

NAAM VERGADERING	Concessieoverleg Provincie Utrecht – Syntus Utrecht
DATUM	18-1-2023
AANWEZIG	Provincie Utrecht: 5.1.2e (vz), 5.1.2e 5.1.2e, 5.1.2e 5.1.2e, 5.1.2e Keolis: 5.1.2e 5.1.2e, 5.1.2e
AFWEZIG	5.1.2e en 5.1.2e (Keolis), 5.1.2e (PU)
LOCATIE	Teams
VERSLAGLEGGING	5.1.2e

Algemeen

1. Opening en mededelingen

4.1.4

5.1.2e

5.1.2e

Inhoudelijke thema's

Vaste onderwerpen

4.1.4

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

7. Update personeelstekort 5.1.2e

5.1.2e : De diensten zijn op dit moment dicht te krijgen. Er is nog uitval als er 's ochtends een ziekmelding is en er geen vervanger kan worden gevonden. Dit is weer een verbetering ten opzichte van eind 2022. Op dit moment zijn er 40 mensen in opleiding. Probleem is nog steeds voornamelijk het behalen van de theorie-examens. Vrijdag 13 januari was opnieuw een wervingsdag met 25 deelnemers. Daar zijn 18 potentiële kandidaten uitgekomen bovenop de al 40 mensen in opleiding. Zij gaan nu een capaciteitentest doen en gesprek met ons voeren om hopelijk de opleiding te gaan volgen. Op 3 februari is de volgende dag gepland en die is al vol.

5.1.2e stelde de vraag of nog steeds per maart/april kan worden opgeschaald. 5.1.2e geeft aan dat er nu weinig verlof wordt opgenomen en het daardoor nu goed gaat. Vanaf april beginnen de vakanties al weer en daardoor is nog niet met zekerheid te zeggen dat het opschaling mogelijk is zonder dat de rituitval weer gaat stijgen.

5.1.2e geeft aan dat de druk vanuit de politiek en de reiziger steeds groter wordt en wij de druk ook meer op gaan voeren. Dat kan ook financiële consequenties hebben. Wat wordt nu qua opschaling verwacht? Eerder is aangegeven dat in voorjaar weer 100% conform Vervoerplan 2023 zou worden gereden.

5.1.2e geeft aan dat er drukke ritten zijn op lijnen 102 en 107 en dat daar per 5 maart 4 ritten worden toegevoegd. Er wordt gekeken of verdere opschaling nog mogelijk is door te kijken naar eigen beschikbaar personeel en inhuren bij partners.

Er vindt een discussie plaats over dat PU dit wel een minimale opschaling vindt, waarbij eigenlijk niet van opschaling kan worden gesproken als het om 4 ritten gaat. 5.1.2e geeft een toelichting waarom dit de mogelijkheden op dit moment zijn en waarom verdere opschaling niet mogelijk is. Er wordt gesproken over:

- Mensen in opleiding sneller laten doorstromen;
- Mensen die nu de opleiding volgen: kunnen deze chauffeurs of een deel daarvan niet in maart rijden?
- Dat er nog chauffeurs afvallen tijdens de opleiding;
- Dat nieuwe chauffeurs niet fulltime willen werken en voor 50 fte misschien wel 70-100 chauffeurs nodig zijn;
- Hoeveel procent wordt er per maart t.o.v. vervoerplan gereden?

Daarna is gesproken over de planning. 5.1.2e geeft aan dat we idealiter op 25 maart zicht hebben op wat de opschaling in gaat houden. 5.1.2e geeft aan dat dat niet gaat lukken, maar zal zo spoedig mogelijk laten weten wat de opschaling precies inhoudt. De volgende mogelijke wijzigingsdata na 5 maart zijn 7 mei, start zomerdienstregeling en start winterdienstregeling. Verwacht wordt dat de zomerdienstregeling volledig kan worden gereden.

Actie 5.1.2e | 5.1.2e : zullen op papier uitleggen waarom de opschaling per maart enkele ritten betreft en hoe dat in verband staat met het personeelstekort.

Actie 5.1.2e | 5.1.2e : laat uiterlijk eind volgende week (uiterlijk 27 januari) weten hoeveel de opschaling in maart inhoudt en hoe de opschaling er concreet uit gaat zien.

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e 5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

4.1.4

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

Legenda toegepaste uitzonderingsgrondslagen

In dit document zijn gegevens definitief geanonimiseerd op grond van:

Wet	Artikel	Omschrijving	Pagina's
Wet open overheid	Art. 4.1 lid 4	Buiten reikwijdte verzoek	1, 2, 3, 4
Wet open overheid	Art. 5.1 lid 2 sub e	De eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer	1, 2, 3, 4